

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования

УТВЕРЖДАЮ
Ректор РГГУ

_____ **Е.И. Пивовар**

**«Российский государственный
гуманитарный университет»**

« _____ » _____ **2014 г.**

ПОЛОЖЕНИЕ
об Учебно-научном
Центре изучения религий

от « ____ » _____ **2014 г.**

1. Общие положения.

1.1. Учебно-научный Центр изучения религий (далее - УНЦИР) является учебно-научным структурным подразделением РГГУ. Образовано в соответствии с приказом ректора РГГУ от 19.04.2000 № 01-05-54.

1.2. УНЦИР в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, другим действующим законодательством, а также Уставом РГГУ, настоящим Положением, локальными нормативными актами РГГУ, решениями Ученого совета РГГУ, приказами и распоряжениями ректора РГГУ, являющимися обязательными для исполнения.

1.3. УНЦИР находится в прямом подчинении проректора по учебной работе.

1.4. УНЦИР возглавляет руководитель, который назначается и освобождается от занимаемой должности ректором РГГУ.

На должность Руководителя Ученым советом РГГУ избирается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности УНЦИР, не менее 5 лет.

1.5. В период отсутствия Руководителя (командировка, отпуск, болезнь и пр.) или невозможности исполнения им должностных обязанностей, его полномочия в полном объеме осуществляет Заместитель Руководителя.

1.6. Состав и численность работников структурного подразделения определяются штатным расписанием РГГУ, утверждаемым ректором РГГУ.

2. Основные цели и задачи.

2.1. Целью деятельности УНЦИР является подготовка специалистов по направлению 033300 «Религиоведение» и ведение научной работы в рамках соответствующего научного направления.

2.2. Главной задачей УНЦИР является организация и осуществление на качественном уровне учебно-воспитательной работы по подготовке специалистов высокой профессиональной квалификации, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами; воспитательной работы среди студентов, преподавателей, сотрудников; научных исследований по профилю УНЦИР, подготовка и переподготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

2.3. К основным задачам относятся:

- Подготовка специалистов по направлению **033300** – «Религиоведение», специальности **031801** – «Религиоведение»;
- Осуществление научно-исследовательской и учебно-методической работы, повышение квалификации кадров;
- Координация и организация научно-исследовательских программ преподавателей Центра;
- Обеспечение учебного процесса профессорско-преподавательскими кадрами;
- Обеспечение учебного процесса учебной и учебно-методической литературой;
- Разработка новых современных форм подготовки специалистов;
- Подготовка специалистов высшей квалификации, работа с аспирантами и докторантами.

3. Структура и штатная численность.

3.1. Состав, структуру и штатную численность УНЦИР, а также изменения к ним утверждает ректор РГГУ исходя из объема и характера учебной нагрузки, объема и характера научных исследований, иных причин, условий и особенностей деятельности УНЦИР, по представлению Руководителя УНЦИР.

3.2. Положение об УНЦИР утверждается ректором РГГУ или курирующим проректором по подчиненности.

3.3. В УНЦИР предусматриваются должности профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала.

К профессорско-преподавательским относятся должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя.

К учебно-вспомогательному персоналу кафедры относятся методисты, специалисты по учебно-методической работе, заведующие учебно-методическими кабинетами, документоведы, лаборанты.

3.4. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава проводится по трудовому договору. Заключение трудового договора предшествует конкурсному отбору, проводимый в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами РГГУ.

3.5. Учебная нагрузка для профессорско-преподавательского состава устанавливается ректором РГГУ.

3.6. Содержание и регламентацию работы работников УНЦИР определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы работы преподавателя, графики работы преподавателя, утвержденные расписания учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса и иные документы РГГУ.

4. Права и обязанности.

4.1. УНЦИР для решения поставленных задач имеет право:

- согласовывать содержание учебных планов, графика учебного процесса и расписания учебных занятий;
- согласовывать и утверждать индивидуальные планы работы заведующих кафедрами и преподавателей УНЦИР;
- контролировать выполнение графика учебного процесса и расписания учебных занятий, проводимых со студентами УНЦИР;
- допускать студентов к экзаменационной сессии и итоговой государственной аттестации;
- контролировать выполнение обучающимися Правил внутреннего распорядка обучающихся РГГУ;
- представлять обучающихся за успехи в учебе и активное участие в НИРС к различным формам морального и (или) материального поощрения, вносить предложения о наложении взыскания на обучающихся;
- устанавливать отдельным обучающимся индивидуальные графики обучения;
- контролировать повышение квалификации профессорско-преподавательского состава;
- в установленном порядке обжаловать приказы, распоряжения и другие организационно-распорядительные акты администрации РГГУ;
- запрашивать и получать от структурных подразделений РГГУ сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления деятельности УНЦИР;
- создавать и проводить совещания по вопросам, входящим в компетенцию деятельности УНЦИР, привлекать для участия в них работников РГГУ;
- УНЦИР вправе вносить предложения о перемещении работников подразделения, их поощрении за успешную работу, а также предложения о наложении дисциплинарных взысканий на работников, нарушающих трудовую дисциплину.

4.2. Работники УНЦИР обязаны:

- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять поручения Руководителя УНЦИР в соответствии с их должностными инструкциями, учебной нагрузкой, индивидуальными планами работы, текущими распоряжениями, приказами и иными административными документами, регулирующими работу Университета;
- участвовать в общих мероприятиях УНЦИР.

5. Ответственность.

5.1. Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение функций структурного подразделения несет Руководитель УНЦИР.

5.2. На него, в частности, возлагается персональная ответственность за:

- несвоевременное и ненадлежащее выполнение всех закрепленных за УНЦИР задач, функций и обязанностей;
- несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка РГГУ;
- подбор, расстановку и деятельность работников подразделения;
- Необеспечение или ненадлежащее обеспечение руководства РГГУ информацией по работе УНЦИР;

- неисполнение или некачественное исполнение УНЦИР поручений руководства РГГУ.

5.3. Ответственность работников УНЦИР устанавливается должностными инструкциями.

6. Взаимодействия с другими структурными подразделениями

6.1. В целях организации и качественного обеспечения учебного процесса всеми необходимыми материалами, документами, техническими средствами обучения УНЦИР взаимодействует с учебно-научными и иными структурными подразделениями РГГУ.

6.2. УНЦИР взаимодействует с первичными профсоюзными организациями студентов и работников РГГУ, для организации максимально эффективной работы, повышения уровня общественных мероприятий РГГУ, помощи нуждающимся и отстаивании интересов работников и обучающихся.

6.3. УНЦИР взаимодействует с Ученым советом РГГУ по всем вопросам учебно-научной, воспитательной работы и конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава.

7. Контроль и проверка исполнения.

7.1. Контроль за деятельностью УНЦИР осуществляет проректор, который в соответствии с приказом ректора РГГУ руководит и координирует его работу (курирующий проректор).

8. Прекращение деятельности.

8.1. УНЦИР ликвидируется приказом ректора РГГУ или в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

ВИЗЫ СОГЛАСОВАНИЯ:

Проректор
по учебной работе

_____ А.Б. Безбородов

Начальник
Правового управления

_____ Г.В. Шумский

Начальник Управления кадров

_____ Н.Н. Назарова

Начальник Управления делами

_____ И.Л. Артамонова

Руководитель
Учебно-научного Центра изучения религий

_____ Н.В. Шабуров